

En relación a la Convocatoria 21/2018 PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR EN EL DEPARTAMENTO DE PRODUCCIÓN DE DOS PLAZAS DE ALMACENERO DOCUMENTOS DE VALOR (NIVEL 8 P.R.V.), se comunica lo siguiente:

Una vez finalizadas las fases del proceso de selección arriba indicado, y habiéndose rectificado los méritos reclamados, se publican los méritos definitivos en Anexo A2.

Asimismo se hacen públicos los resultados de la fase de oposición y de la fase de concurso definitivos de todos los aprobados:

<b>CANDIDATOS*</b>	<b>Nota oposición</b>	<b>Nota méritos</b>	<b>Nota total</b>
34797251E	9,376	0,202	9,578
03448213F	8,616	0,922	9,538
-----954G LOPEZ RUIZ ASCENSION	8,612	0,317	8,929
03462123W	8,322	0,196	8,518
-----164G ROMERAL PIÑA JUAN CARLOS	7,802	0,559	8,361
-----969W SANTOS MARTÍN ALMA MARÍA	8,089	0,199	8,288
-----804J RODRIGUEZ CERRO RAUL	7,424	0,556	7,980
8986240W	7,716	0,186	7,902
-----444Z ALLER MANCEBO ALBERTO	7,71	0,178	7,888
05308936F	7,697	0,169	7,866
-----539M DE VEGA MARTINEZ OSCAR	7,673	0,033	7,706
-----853D PRIETO MANSILLA ANGEL	7,356	0,073	7,429
-----990G FERNANDEZ MACIAS JOSE DIEGO	7,05	0,311	7,361
-----704L RIVILLO FERNANDEZ JOSE TOMAS	6,902	0,239	7,141
02657487K	6,868	0,183	7,051
-----306M SAGREDO GONZALEZ LAURA	6,838	0,188	7,026
-----598D LOPEZ GARCIA IGNACIO	6,649	0,050	6,699
52979165E	6,497	0,000	6,497
-----201Y ASENSIO PALACIOS DAVID	6,49	0,000	6,490
-----225X MENA RODRIGUEZ FELIX LUIS	6,274	0,000	6,274
-----986A VICENTE RODRIGUEZ JUAN PEDRO	6,274	0,000	6,274
50838982N	5,957	0,000	5,957
022784887S	5,848	0,094	5,942
71136887A	5,657	0,000	5,657
-----802C MATEOS PEÑA MIGUEL ANGEL	5,552	0,000	5,552
07019685Q	5,003	0,000	5,003

A su vez, se hace público que los resultados publicados se convierten en definitivos. En consecuencia, han resultado aptos/as para desempeñar la categoría:

**34797251E CARMEN MERCEDES BARTOLOME GOMEZ**  
**03448213F TOMAS AGUSTIN TORRES MARTIN**

No obstante, su admisión estará condicionada, a presentar en la Dirección de Recursos Humanos de IMBISA, los documentos acreditativos de las condiciones para tomar parte en el proceso de selección que se exigen en la base segunda de la convocatoria y que son:

- 1) Documentación acreditativa de la nacionalidad.
- 2) Copia auténtica o fotocopia acompañada del original para su compulsión, del título exigido en la convocatoria o del justificante de haber abonado los derechos para su expedición. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar su convalidación o que están en posesión de la credencial que acredite la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario. En el caso de personas discapacitadas además aportará original del certificado de discapacidad y dictamen técnico facultativo.
- 3) Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar, asimismo, declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a función pública.
- 4) Certificado emitido por el Registro Central de Penados y Rebeldes español, que justifique que se carece de antecedentes penales. Además, los aspirantes que no residan en España ni en un país de la Unión Europea deberán presentar declaración jurada de carecer de antecedentes penales en su país de residencia.
- 5) Los aspirantes que tengan la condición legal de persona con discapacidad, con grado igual o superior al 33 por ciento deberán presentar certificación de los órganos competentes que acredite tal condición y su capacidad funcional para desempeñar las tareas y funciones del puesto a desempeñar.
- 6) Los candidatos propuestos serán sometidos por el Servicio de Prevención a los reconocimientos oportunos a fin de acreditar su aptitud física para el normal ejercicio de las funciones a desarrollar.
- 7) No podrá contratarse a los candidatos que no presenten la documentación, ni a los que obtengan en el reconocimiento médico un resultado distinto de apto sin restricciones que afecten al desempeño de las funciones del puesto de trabajo. Toda la actuación de candidato quedará anulada sin perjuicio de la responsabilidad en que, en su caso, hubiesen podido incurrir por falsedad documental. En estos casos será propuesto el siguiente candidato que haya alcanzado la puntuación mínima exigida.

Y no habiendo más asuntos que considerar,

Madrid, 9 de septiembre de 2019

DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.