

PROCESO DE SELECCIÓN CON CARÁCTER RESTRINGIDO PARA CUBRIR EN LA DIRECCION DE LABORATORIO Y CALIDAD, 1 PLAZA DE TECNICO/A DE ANALISIS Y PROCESOS DE LABORATORIO (Nivel 12 PRV)

1. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

La convocatoria pretende la selección de una plaza de técnico/a de análisis y procesos de laboratorio el cual, es, Es el titulado medio o asimilado en la especialidad requerida que, con total conocimiento de su profesión, autonomía y responsabilidad, tiene como misión el análisis de sustancias y comportamiento de materiales o productos mediante las técnicas adecuadas, tanto para IMBISA como para empresas externas. Deberá realizar la toma y tratamiento de las muestras, montaje y desmontaje de instrumentos en los casos en los que se requiera, preparación de los ensayos, realización de los mismos mediante las técnicas físicas, químicas o fisicoquímicas adecuadas e interpretación de resultados, todo ello siguiendo las normas y procedimientos establecidos y utilizando el idioma inglés en caso necesario. Asimismo, realizará el desarrollo de nuevos procedimientos de ensayo y seguimiento del sistema de calidad. Para lo cual llevará a cabo las siguientes funciones:

- Toma y codificación de muestras representativas según las normas establecidas, confeccionando muestras-patrón en caso necesario. Preparación de equipos de medida, muestras, productos, disoluciones, reactivos y otros materiales para su utilización en el análisis.
- Selección de la técnica adecuada al tipo de producto y requerimientos del ensayo, preparación, comprobación, calibración y ajuste del equipo tomando las medidas precisas en caso necesario.
- Establecimiento de nuevos procedimientos de ensayo o mejora de los existentes, determinando los objetivos y condiciones del mismo y detallando el procedimiento, equipos, método de evaluación, tratamiento matemático y modo de expresión necesarios para la obtención de los resultados en la forma adecuada.
- Ejecución del ensayo, comparando los resultados obtenidos, y estudiando las desviaciones que pudieran producirse.
- Interpretación de gráficos, realización de los cálculos y tratamiento estadístico apropiados al ensayo, con el fin de expresar los resultados en la forma y unidades requeridas, analizando los resultados, y proponiendo soluciones a los problemas que se planteen.
- Calibración de los equipos que tiene a su cargo de acuerdo con el programa establecido, determinando el procedimiento óptimo y realizando las operaciones que se precisen con el fin de determinar la incertidumbre del equipo de medida. Redacción de certificados, gestión del sistema de calibraciones e introducción de datos en el programa informático de que dispone.
- Realización de peritaciones para organismos externos, recomponiendo la muestra en caso necesario y ejecutando los ensayos que se precisen para determinar la validez de la misma o detectar posibles falsificaciones.
- Realización de ensayos a fin de detectar las posibilidades de manipulación de los productos, homologación de proveedores y control de los ya homologados.
- Participación activa en el seguimiento del sistema de calidad y en las auditorías correspondientes, siguiendo la normativa de seguridad aplicable en IMBISA, así como en el programa de comparación interlaboratorios, planteando soluciones a las desviaciones que pudieran producirse.
- Control y custodia de materiales y productos de diversos Departamentos, siguiendo la normativa de seguridad aplicable en IMBISA, incluyendo todas las tareas asociadas desde recepción hasta la devolución de los mismos.
- Estudio de materias primas, auxiliares y productos, con el fin de determinar sus características y proponer posibles soluciones a los problemas que plantee su utilización en los procesos productivos.

- Colaboración con otras áreas de IMBISA en el desarrollo de nuevos equipos y técnicas de ensayo.
- Custodia de patrones de ensayo y de aquellas muestras que lo requieran. Envasado y etiquetado de productos de acuerdo con la normativa vigente.
- Propuesta, a su inmediato superior, de las mejoras que estime oportunas.
- Realización de todos los informes que se le requieran relativos a su trabajo. Cumplimentación, archivo y registro de toda la documentación de manera autónoma.
- Mantenimiento elemental del equipo asignado, reposición de consumibles y recambios, efectuando reparaciones de menor entidad e informando a su inmediato superior de la necesidad de efectuar reparaciones de mayor importancia.
- Interpretación inglés/español en las Auditorias con BCE y formación a personal interno y externo en implantación de maquinaria y software relacionado con su departamento.
- Para todas las funciones se requiere leer, escribir y hablar correctamente inglés.

2. REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES Y FORMA DE ACREDITACIÓN

Los requisitos que se listan a continuación deberán reunirse el día de finalización del plazo de presentación de las solicitudes y mantenerse hasta que se produzca el nombramiento definitivo.

La documentación acreditativa de los requisitos generales y específicos de las bases 2.1 y 2.2, así como los **méritos (en caso de disponer de ellos) conforme a lo establecido en el apartado 7.2. y Anexo 2** de las bases de la convocatoria, deberán adjuntarse en la solicitud de admisión. La comprobación documental de los requisitos generales y específicos se realizará en la fase de valoración.

2.1. Requisitos generales que se habrán de acreditar junto con la solicitud de admisión

Ser mayor de edad y cumplir uno de los siguientes:

- Tener la nacionalidad española.
- Tener la nacionalidad de otro Estado miembro de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de algún Estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Ser cónyuge o pareja de hecho (inscrita en un registro público de la Unión Europea) de españoles o de los nacionales de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea, del Espacio Económico Europeo o de otro Estado con el que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores (si el correspondiente tratado así lo prevé), siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge menores de 21 años.
- Ser extranjeros residentes en España en situación legal para trabajar.

Documentación acreditativa

- Apartados c) y d): copia de la documentación que acredite las condiciones que se alegan.
- En todos los casos, fotocopia del documento de identidad o pasaporte.

2.2. Requisitos específicos de la convocatoria que se habrán de acreditar junto con la solicitud de admisión (cumplir una de las siguientes opciones):

- **Titulación universitaria de grado medio o tres primeros cursos de cualquier titulación de grado superior universitario de las siguientes ramas: Enseñanzas Técnicas, Ciencias de la Salud, y Ciencias, o cualquier Grado universitario de las ramas de Ingeniería y Arquitectura, Ciencias de la Salud, y Ciencias.**

Documentación acreditativa

Fotocopia de:

- Título,
- o Suplemento Europeo al Título (SET), o
- Certificado de haber finalizado los estudios y satisfecho las tasas para la expedición del título, o expediente académico donde conste que se han superado todos los créditos para la obtención del título que corresponda y copia de la carta de pago de las tasas para la expedición del título.

En el caso de títulos obtenidos en universidades extranjeras, fotocopia de:

- Certificado de homologación expedido por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte de España, o Suplemento Europeo al Título (SET), o Título y certificación académica de los estudios realizados en la que conste la duración oficial del plan de estudios que se ha seguido (en años académicos), las asignaturas cursadas y la carga horaria de cada una de ellas. (Especificar en el apartado de «Titulaciones oficiales finalizadas» del formulario de solicitud el número de créditos europeos alcanzados con cada titulación).

2.3. Requisitos generales que habrán de acreditar los aspirantes que superen el proceso con plaza antes de la toma de posesión

- No padecer enfermedad o dificultad física que impida el desempeño de las funciones del puesto.
- No haber sido separado o despedido, mediante sanción disciplinaria, del servicio de cualquier empleo al servicio de las Administraciones Públicas, poderes públicos y sus organismos vinculados o dependientes, ya sean nacionales o extranjeros, ya sea como funcionario o como personal laboral; no hallarse inhabilitado para empleo o cargo público ni en España ni en el extranjero.
- Carecer de antecedentes penales. Certificado emitido por el Registro Central de Penados y Rebeldes español o justificante de consulta de ausencia de antecedentes penales de la carpeta ciudadana, que justifique que se carece de antecedentes penales. Dicho requisito podrá acreditarse hasta la fecha de la realización de la primera prueba
- Reconocimiento médico que disponga IMBISA.

Documentación acreditativa.

- Declaración jurada de no estar incurso en estas causas de exclusión. Los aspirantes que no posean nacionalidad española deberán presentar, asimismo, declaración jurada de no estar sometidos a sanción disciplinaria o equivalente que impida o inhabilite en su país de origen el acceso a la función pública.

Además, los aspirantes aprobados con plaza deberán presentar los originales de todos los documentos acreditativos de los que hubiesen presentado fotocopia antes de la toma de posesión. En cualquier momento del proceso, IMBISA podrá requerir cualquier otra documentación que considere necesaria o útil en relación con los

requisitos o los méritos alegados en la solicitud.

Los aspirantes aprobados con plaza deberán resolver por su propia cuenta todos aquellos trámites que sean necesarios para el desempeño en el territorio español del puesto objeto de este proceso.

El tribunal podrá disponer en cualquier momento pruebas de conocimiento del idioma español, que, de no superarse, supondrían la exclusión de los candidatos del proceso.

3. ADMISIÓN AL PROCESO SELECTIVO

3.1. Solicitudes

La solicitud de admisión deberá realizarse accediendo al sitio web de IMBISA, desde donde se podrá descargar el formulario, y gestionar su envío al Departamento de Recursos Humanos, por correo electrónico: empleo@idbmp.es.

A dicha solicitud, adjuntar los ficheros correspondientes:

- Documentación acreditativa de los requisitos generales recogidos en las bases.
- Documentación acreditativa de los requisitos específicos de titulación o experiencia recogido en las bases.
- Resguardo de haber satisfecho el pago de 14€ en concepto de derechos de examen, o bien **acreditar la reducción o la exención del pago debidamente y en el plazo establecido de inscripción** siguiendo las siguientes estipulaciones en cada caso:
 1. La supresión del abono de los “derechos de examen” para todos aquellos y aquellas aspirantes que acrediten su condición de “parado o parada de larga duración”. La acreditación de ser parado o parada de larga duración se realizará presentando un informe o documento justificativo de estar inscrito o inscrita ininterrumpidamente en la oficina de empleo como demandante de empleo durante 12 o más meses.
 2. La supresión del abono de los derechos de examen para aquellos aspirantes que dispongan de un certificado de discapacidad igual o superior al 33%.
 3. La supresión de los “derechos de examen” para aquellas candidatas que hayan sido víctimas de violencia de género, en los términos establecidos en la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
 4. Se fija una exención de abonar los “derechos de examen” si él o la aspirante ha participado en los 6 meses anteriores en un concurso oposición o proceso selectivo en IMBISA, y en ese momento abonó los “derechos de examen”.
 5. Reducción de los “derechos de examen” a **7 euros** en el supuesto de que el candidato o la candidata acredite la condición de “familia numerosa”.

Antes de que finalice el plazo de admisión de solicitudes, el cual se realizará mediante transferencia bancaria a la cuenta de IMBISA «IMBISA – Recursos Humanos. Derechos de participación», con código IBAN ES 75 2100 8981 6202 0001 3741 (indicando en el concepto: número de anuncio (5/24)- número de DNI). Este importe no se devolverá en ningún caso, a excepción del supuesto de no realización de las pruebas selectivas por causa imputable a IMBISA. No se considerará válido el pago de los derechos de participación realizado con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de admisión de solicitudes.

- Documentación acreditativa de los méritos (en caso de disponer de ellos) conforme a lo establecido

en el apartado 7.2 y Anexo 2.

La solicitud de admisión deberá haberse recibido no más tarde de las 14 horas (hora peninsular española) **del 26 de julio de 2025**.

De manera excepcional, se podrá presentar la solicitud de admisión y documentación requerida en el Departamento de Recursos Humanos de IMBISA en horario de atención.

Se garantizan la más absoluta reserva y la confidencialidad en relación con las referencias facilitadas y con la documentación proporcionada por los candidatos a lo largo del proceso.

3.2. Admisión de aspirantes

En el sitio web de IMBISA se publicarán las listas de aspirantes provisionalmente admitidos o admitidas y de aspirantes provisionalmente desestimados o desestimadas, indicando el plazo en que se podrán subsanar deficiencias y formular alegaciones contra aquellas.

Una vez resueltas las alegaciones, se publicarán las relaciones definitivas de aspirantes admitidos o admitidas y aspirantes desestimados o desestimadas, en los mismos formatos y lugares que las provisionales.

4. TRIBUNAL

Estará formado por:

Presidente

D. José Ángel Martín Escalante

Vocales

D. Juan Carlos Rodríguez Díaz-Meco

D. Jesús María Vaquero Rodríguez

D. Federico Forcada Garvín

D. Sergio Galán Villaverde

Miembro del Comité de Empresa

D. Daniel Martínez Gutiérrez

Secretario

D. Andrés Aranguren Jiménez

En el caso de que algún miembro del Tribunal concurriera alguna de las circunstancias del artículo 23.2 de la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen jurídico del Sector Público, deberá informar al Presidente del Tribunal que procederá, si corresponde, a su cese y al nombramiento de la persona que haya de sustituirle.

El Tribunal podrá designar asesores especialistas, personal colaborador o auxiliar y recabar la asistencia técnica externa que estime necesaria. Estas personas se limitarán al ejercicio de las funciones propias de su especialidad o que les sean encomendadas para el desarrollo de las diferentes fases del proceso selectivo si fuese necesario.

El tribunal resolverá las incidencias que puedan surgir en el desarrollo del proceso, y establecerá la puntuación y/o calificación mínima satisfactoria para superar las distintas pruebas y/o fases y la puntuación mínima global para superar el proceso. Podrá recabar la colaboración de vocales especializados. No podrá actuar sin la asistencia de la mayoría de sus miembros y podrá, por causas justificadas, modificar su composición, dando la correspondiente publicidad.

5. ACCESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Las personas que, como consecuencia de su discapacidad, presenten especiales dificultades para la realización de las pruebas selectivas, podrán requerir en la solicitud de admisión las adaptaciones y los ajustes razonables de tiempos y medios oportunos de las pruebas del proceso selectivo. Para ello, deberán aportar el dictamen técnico facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de discapacidad, acreditando de forma fehaciente la/s deficiencia/s que hayan dado origen al grado de discapacidad reconocido, a efectos de que el Tribunal pueda valorar la procedencia o no de la concesión de la adaptación solicitada.

Con este fin, el Tribunal aplicará las adaptaciones de tiempos previstas en la Orden PRE/1822/2006, de 9 de junio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de tiempos adicionales en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad («BOE» de 13 de junio). Se entenderá que no se precisan adaptaciones si no lo hacen constar expresamente en la instancia.

6. DESARROLLO DEL PROCESO

Las convocatorias, notas informativas y listas de aspirantes que superen cada fase se publicarán en el sitio web de IMBISA. La incomparecencia de los aspirantes a cualquier prueba a que sean convocados implicará su exclusión del proceso.

Quienes no acrediten suficientemente, a juicio de IMBISA, los requisitos relacionados con formación o experiencia establecidos en las bases deberán subsanar dicha circunstancia, para lo que se fijará un último plazo, de al menos tres días laborables (excluyendo sábados, domingos y festivos del calendario laboral de la Comunidad de Madrid) en el que deberán aportar la documentación necesaria vía correo electrónico a empleo@idbmp.es

Los aspirantes que no subsanen en forma y plazo las exigencias documentales relativas a los requisitos de las bases serán definitivamente separados del proceso, lo que se publicará en la correspondiente nota informativa.

6.1. Valoración de Documentación

El tribunal podrá realizar, si así lo cree conveniente, una valoración inicial de los documentos alegados por los aspirantes, relacionados con la formación a través de la información detallada en la solicitud o recabada de los aspirantes por otros medios que el tribunal considere.

Se apartará del proceso a aquellos candidatos que no cumplan los requisitos generales recogidos en las bases.

Las convocatorias, notas informativas y listas de aprobados de cada fase se publicarán en el sitio web de IMBISA. Dicha información, en formato nominativo, estará a disposición de los aspirantes en Recursos Humanos para su consulta.

El proceso de selección constará de tres fases (realizándose en el orden que el Órgano de Selección estime conveniente y pudiendo simultanearse de manera consecutiva varias pruebas en una misma convocatoria) ponderadas de la forma indicada**:

fase teórica eliminatoria, con una ponderación de un 40%

fase practica no eliminatoria, con una ponderación de un 50%

Prueba de inglés eliminatoria, leer, escribir y hablar correctamente (nivel C1) con una ponderación de un 10%

**Toda prueba del proceso ha de aprobarse con un 5 sobre 10 tal y como establece el vigente I Congreso Colectivo de IMBISA

Tras la corrección de cada prueba, se publicarán, en los formatos y lugares indicados anteriormente, las listas de aspirantes con las calificaciones que han obtenido, indicando si superan o no la prueba.

Publicados los resultados de cada prueba de la fase de oposición las personas candidatas dispondrán de un plazo de tres días laborables para solicitar la revisión de su ejercicio, debiendo el Tribunal proceder a la misma en los tres días laborables siguientes. La persona candidata solo tendrá derecho a comprobar de forma personal su ejercicio y las puntuaciones asignadas al mismo.

Las peticiones de revisión o impugnaciones irán dirigidas al Secretario del Tribunal Calificador y se presentarán en el Departamento de Recursos Humanos de IMBISA. Para considerar recibida en plazo la documentación no entregada en mano es imprescindible remitir correo electrónico (empleo@idbmp.es), adjuntando copia de la documentación presentada y la fecha de remisión e indicando en el asunto la referencia del proceso.

Asimismo, dispondrá de siete días laborables desde la publicación de los resultados de cada prueba para presentar impugnación a la misma, quedando firme el resultado de no mediar impugnaciones. En caso contrario se interrumpirán los plazos hasta su resolución, disponiendo el Tribunal de quince días laborables para resolver las impugnaciones presentadas.

6.1.1. Prueba teórica de conocimientos (eliminatória)

Consistirá en la resolución de cuestionarios de tipo test y/o cuestiones a desarrollar sobre los contenidos que a modo orientativo se publican junto a estas bases (Anexo 1).

El cuestionario tipo test tendrá un máximo de 100 preguntas, con la posibilidad de constar de:

- 3 posibles respuestas, siendo solo 1 la correcta. Cada pregunta del cuestionario respondida erróneamente tendrá una penalización de 1/3 del valor de una respuesta.
- ó 4 posibles respuestas siendo solo 1 la correcta. Cada pregunta del cuestionario respondida erróneamente tendrá una penalización de 1/4 del valor de una respuesta.

Se requerirá obtener como mínimo una nota de un 5 sobre 10 para entender como superada la prueba.

6.1.2. Prueba práctica (no eliminatória)

Consistirá en la realización de un examen práctico, con la posibilidad de estar dividido en varios bloques compuestos por una o varias pruebas, basado en las funciones del puesto de trabajo desglosadas en la convocatoria o sobre los contenidos que a modo orientativo se publica junto a estas bases (Ver Anexo 1).

Se requerirá obtener como mínimo una nota de un 5 sobre 10 para entender como superada la prueba.

6.1.3. Prueba de idioma inglés (eliminatória)

Consistirá en la resolución de un test TOEIC Listening and Reading y realización de entrevista.

Se requerirá obtener como mínimo una nota de un 5 sobre 10 para entender como superada la prueba.

7. RESOLUCIÓN DEL PROCESO

El tribunal confeccionará una lista ordenada de todos los aspirantes que hayan alcanzado la puntuación mínima global (Se requerirá obtener como mínimo una nota de un 5 sobre 10 para entender como superado el proceso). En concreto:

Una vez efectuada la publicación de las personas que conforman la bolsa de trabajo, la gestión corresponde a la Dirección de Recursos Humanos. Esta gestión se realizará según lo dispuesto en el vigente Convenio Colectivo. La inclusión en la relación de candidatos servirá únicamente para la contratación de personal laboral temporal. La contratación temporal, tras la preceptiva autorización en su caso, se regirá por la normativa de contratación, así como por los Reales Decretos y demás normas dictadas en su desarrollo, siendo los más comunes en IMBISA los contratos temporales de circunstancias de la producción, obra o servicio determinado e interinidad, sin que de dicha inclusión puedan derivarse otras obligaciones y derechos.

En caso de que el número de aspirantes que alcancen la puntuación mínima establecida por el tribunal para superar el proceso sea inferior al número de plazas convocadas, el proceso quedará desierto respecto de las plazas no cubiertas.

Los datos de los aspirantes aprobados que ocuparán las plazas se publicarán en el sitio web de IMBISA.

7.1. Criterios de Desempate

Si existiera o existiese análogo proceso interno para la misma plaza, este siempre tiene preferencia en la adjudicación de la plaza y/o formación de la bolsa de empleo. En los procesos libres se establece como primer factor de desempate el sexo menos representado en la categoría profesional a cubrir y, como segundo, la experiencia profesional en IMBISA dentro del mismo grupo profesional. A estos efectos se considerará como fecha límite para el cómputo el último día de presentación de instancias del proceso convocado.

7.2. Fase de concurso de méritos

La fase de concurso consistirá en la valoración por el Tribunal, con arreglo al baremo que se establece en el Convenio Colectivo de Aplicación en IMBISA, de los méritos de aquellos aspirantes que hayan superado las distintas pruebas y que hayan sido debidamente **acreditados en el periodo de inscripción**. Los méritos a considerar en la fase de concurso serán los adquiridos hasta la fecha de finalización de recepción de instancias, debidamente alegados, acreditados y aportados por el candidato, siendo de su exclusiva responsabilidad la adecuada alegación y justificación de los mismos. (Ver anexo 2)

Para ello, los aspirantes deberán haber presentado la documentación acreditativa de los méritos alegados en el periodo de presentación de instancias, debiendo incluir todos los extremos necesarios que se pretende sean valorados.

Una vez expirado el plazo de presentación no se podrá aportar documentación complementaria para acreditar extremos no explicitados o no justificados.

El Tribunal podrá solicitar a los aspirantes la aportación de la traducción jurada de los méritos acreditados que estén redactados en un idioma distinto a los oficiales de España, siendo la traducción a cuenta del aspirante.

El Tribunal podrá requerir a los interesados o a los órganos que hayan expedido la documentación presentada por los aspirantes, cualquier tipo de aclaración sobre la documentación presentada. Si no fuera atendido el requerimiento, no se valorará el mérito correspondiente. El Tribunal sólo podrá valorar o solicitar aclaración sobre los méritos alegados en tiempo y forma por los aspirantes.

Una vez valorados los méritos alegados, el Tribunal publicará el resultado. Los aspirantes dispondrán de un plazo de tres días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación, para hacer alegaciones a las puntuaciones asignadas.

8. NOMBRAMIENTO Y CONDICIONES LABORALES

Los y las aspirantes aprobados y aprobadas que ocuparán las plazas temporales serán citados y citadas en una determinada fecha y, en caso de no presentarse dentro del plazo que se les fije, salvo que mediante acuerdo con IMBISA se establezca otro plazo, se entenderá que renuncian a la plaza, sin conservar ningún derecho derivado del proceso.

Una vez contactados por IMBISA, los candidatos o candidatas deberán presentar la siguiente documentación y toda aquella que le sea requerida para su contratación:

1. Documentación acreditativa de la nacionalidad.
2. Copia original o fotocopia acompañada del original para su compulsación, del título exigido en la convocatoria o del justificante de haber abonado los derechos para su expedición y del justificante de haber realizado la formación específica. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar su convalidación o que están en posesión de la credencial que acredite la homologación. Este requisito no será de aplicación a los y las aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

Para las personas discapacitadas además aportará original del certificado de discapacidad y dictamen técnico facultativo.

3. Declaración jurada o promesa de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas. Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán presentar, asimismo, declaración jurada o promesa de no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a función pública.
4. Declaración de no hallarse desempeñando ninguna otra actividad pública o privada que pudiera requerir autorización o reconocimiento previo de compatibilidad, así como de no percibir pensión de jubilación o retiro por derechos pasivos o por cualquier régimen de la Seguridad Social obligatorio.
5. Los candidatos y las candidatas propuestos serán sometidos por el Servicio Médico de Empresa a los reconocimientos oportunos a fin de acreditar su aptitud física para el normal ejercicio de las funciones a desarrollar.

No podrá contratarse a los candidatos o a las candidatas que no presenten la documentación en el plazo indicado, ni a los que del examen de dicha documentación resulte que no cumplen los requisitos exigidos, ni a los que obtengan en el reconocimiento médico un resultado distinto de apto sin restricciones que afecten al desempeño de las funciones del puesto de trabajo. Toda la actuación de candidato quedará anulada sin perjuicio de la responsabilidad en que, en su caso, hubiesen podido incurrir por falsedad documental. En estos casos será propuesto el siguiente candidato que haya alcanzado la puntuación mínima exigida.

Comprobada la documentación y obtenida la conformidad médica necesaria, se contratará al candidato propuesto en la categoría y puesto correspondiente. En el caso de que algún candidato o candidatas renuncie durante el periodo de prueba o no supere este, se propondrá la contratación del siguiente candidato o candidata que haya obtenido la puntuación mínima exigida.

Tras la incorporación, los y las aspirantes aprobados y aprobadas con plaza quedarán ligados a IMBISA por relación jurídica de naturaleza laboral, y sometidos, en calidad de normativa específica, al Convenio Colectivo de IMBISA.

El personal incorporado mediante esta convocatoria le será de aplicación el período de prueba al que se refiere el Convenio Colectivo de IMBISA. Las situaciones de incapacidad temporal, maternidad, paternidad, adopción o

acogimiento, así como cualquier otra causa de suspensión de la relación laboral, interrumpirán el cómputo del período de prueba. Durante el período de prueba se apreciará la aptitud y buen desempeño de los servicios del personal incorporado. En los supuestos de no superación del periodo de prueba el candidato afectado cesará en el servicio a IMBISA o volverá a su anterior grupo y nivel (de tratarse de un empleado de aquel), sin que conserve derecho alguno derivado del concurso ni del servicio prestado durante el período de prueba.

La retribución salarial será la de entrada correspondiente al grupo y nivel a que se refiere la convocatoria.

Se exigirá la realización de la jornada de trabajo establecida en el Convenio Colectivo de aplicación en IMBISA, para los empleados encuadrados en el mismo grupo y nivel.

La condición de empleado de IMBISA es incompatible con cualquier otra actividad, pública o privada, incurra en la legislación general sobre incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas que IMBISA no autorice.

9. OTROS

La falsedad cometida por un o una aspirante en cualquiera de los datos o documentos aportados a IMBISA, la falta de presentación en plazo de los documentos requeridos y la falta de cumplimiento de los requisitos establecidos por las bases constituyen motivo suficiente para su separación del proceso en cualquier momento en el que se encuentre y causa justificada para la pérdida de cualquier derecho derivado de esta convocatoria, ocasionando, en su caso, la extinción de su relación laboral con IMBISA, al considerarse, en caso de falsedad de los datos o documentos aportados e incumplimiento de los requisitos, la existencia de un vicio del consentimiento por parte de IMBISA.

Las peticiones de información y consultas relacionadas con la materia regulada en las presentes bases deberán dirigirse a:

IMBISA
Departamento de Recursos Humanos
Avda de Daroca, 294 - 28032 Madrid
Correo electrónico de información: empleo@idbmp.es

9.1. Protección de datos de carácter personal y confidencialidad

De conformidad con lo establecido en los artículos 12 y 13 del Reglamento (UE) 2016/679, de 27 de abril, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos y otra normativa vigente en materia de protección de datos, se informa de que sus datos personales podrán ser objeto de tratamiento. IMBISA es el Responsable de este tratamiento, siendo la Dirección de Recursos Humanos, con dirección electrónica rrhh@idbmp.es

La base legal para el tratamiento de los datos personales es el consentimiento prestado por el interesado mediante la aceptación de las bases de la presente convocatoria y la validación del formulario de solicitud, cuya finalidad es la gestión y selección de personal.

Los datos objeto de tratamiento solo serán comunicados a terceros en cumplimiento de una obligación legal o, de conformidad con lo establecido en el artículo 28 del RGPD, al Encargado con el que IMBISA suscriba un encargo de tratamiento, que deberá garantizar la protección de los derechos del interesado.

Una vez que los datos dejen de ser necesarios, o en los casos en los que se haya ejercitado su derecho de supresión, estos se mantendrán bloqueados quedando a disposición exclusiva de Jueces y Tribunales, el Ministerio Fiscal o las Autoridades Públicas competentes, para la atención de las posibles responsabilidades nacidas del

tratamiento, durante el plazo de prescripción de estas. Cumplido el citado plazo se procederá a la eliminación de los mismos.

Los interesados e interesadas tienen derecho a acceder a sus datos personales, solicitar la rectificación de los datos inexactos, solicitar su supresión cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos, solicitar la limitación del tratamiento de sus datos personales, su portabilidad o mostrar su oposición al tratamiento de aquellos con las limitaciones legalmente establecidas.

El ejercicio de estos derechos y, en general, la consulta de cuestiones relativas al tratamiento de datos personales se realizará ante la Dirección de Recursos Humanos mediante el envío de un correo electrónico a rrhh@idbmp.es o por correo postal dirigiéndose a Avda. de Daroca 294, 28032 Madrid

9.2. Principio de Igualdad

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, la Directiva Comunitaria de 09 de Febrero de 1976, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres y lo previsto en el Acuerdo de Consejo de Ministros de 26 de Enero de 2011, por lo que se aprueba el Plan para la Igualdad de Género en la Administración General del Estado.

9.3. Legislación Aplicable

La jurisdicción competente para resolver las controversias que se deriven del presente proceso selectivo será la social

ANEXO 1

Materias/referencias sobre las que basarán las pruebas teóricas y prácticas del presente proceso de selección:

➤ **Examen Teórico:**

- A nivel de las titulaciones exigidas en los requisitos de la convocatoria.

➤ **Documentación específica:**

- **UNE-ISO 3951-1 (2012)**
- **Norma UNE-EN ISO/IEC 17025 (2005).**
- **Norma UNE-EN ISO 9001 (2015).**
- <https://laboratoriosuperior.files.wordpress.com/2015/10/tema-4-estadistica-aplicada-al-laboratorio.pdf>
- <http://www.ecb.europa.eu/euro/banknotes/html/index.en.html>
- <https://fisquimed.wordpress.com/2obach/>
- **Materiales de Producción en Artes Gráficas**

Jesús García Jiménez, Juan José Rodríguez Rodríguez, Edit. Aral, ISBN 84-609-6295-4

- **Vocabulario Internacional de Metrología, Conceptos fundamentales y generales, y términos asociados.**

3ª Edición en español 2012, edición del VIM 2008, NIPO: 074-13-004-1 (Edición Digital)

- **Glosario de términos utilizados en gestión de la producción en procesos de preimpresión.**

https://incual.educacion.gob.es/documents/20195/1873855/ARG515_3+-+A_GL_Documento+publicado/10a0560d-e0b1-4f7b-aa57-b1f2df1697e4

➤ **Documentación General:**

- Disposición adicional octava de la Ley 13/1994, de 1 de junio, de Autonomía del Banco de España.
- I Convenio Colectivo Imprenta de Billetes S.A. medio propio del Banco de España (IMBISA)
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- <https://www.imprentadebilletes.es/normativa/>
- Prevención de Riesgos Laborales:

– Temario de Prevención de Riesgos laborales de IMBISA para concurso y oposiciones:

- Bloque I completo
- Bloque II, Módulo 8, Unidades: 1, 2, 4, 7, 10, 11 y 12.
- Bloque II, Módulo 9, Unidades 1 y 2.
- Bloque II, Módulo 10, Unidades: 1, 2 y 3.
- Bloque II, Módulo 11.
- Bloque II, Módulo 12.

➤ **Examen Práctico:**

Se desarrollará sobre las materias propuestas y/o cualquiera de las funciones que son propias del puesto a cubrir según las establecidas en el Anexo I del I Convenio Colectivo Imprenta de Billetes S.A. medio propio del Banco de España (IMBISA).

ANEXO 2

BAREMO DE BONIFICACIONES APLICABLE A LA FASE DE CONCURSO

Se puntuarán los siguientes conceptos:

a) Experiencia laboral y situación de demanda de empleo.

a.1) Experiencia laboral dentro de IMBISA

Se puntuará por cada mes completo hasta cumplir los siguientes topes máximos, en base al acuerdo firmado en Comisión Paritaria el 28 de enero de 2019.

		MESES	PUNTOS (máx.)
MISMA categoría profesional	0,0125/mes	60	0,750
DISTINTA categoría profesional	0,00625/mes	60	0,375

En este apartado solo se puntuará la experiencia profesional adquirida en los años anteriores a la fecha de finalización de instancias conforme al cuadro anterior, siendo el periodo máximo computable los cinco años anteriores o, en el caso de que la convocatoria se produzca antes de los cinco años de existencia de la compañía, los que disten hasta la fecha de creación de IMBISA (2/11/2015).